

UNIDAD 7. MODELOS PSICOANALITICOS

No corresponden a algún momento en particular sino que su influencia se extiende a lo largo del siglo XX.

FREUD

1921. *Psicología de las masas y análisis del yo*.

En 1920 aparecen las obras de Le Bon, *Psicología de las multitudes*, y Mc Dougall, *La mente grupal*.

Freud quería saber qué es un grupo y si existe una pulsión gregaria. Por qué el grupo influye tanto en sus integrantes, qué pasa psicológicamente.

Le Bon dice que hay un inconciente racial y colectivo que cohesionan y genera las acciones grupales. Hay contagio y sugestión. La sugestión es un estado psíquico provocado en el cual un individuo experimenta las sensaciones e ideas que le son sugeridas y deja de experimentar lo que se le indica que no siente.

Freud se pregunta: Si hay una mente colectiva qué la genera y si hay sugestión quién sugestionan.

Mc Dougall dice que una multitud para convertirse en grupo requiere de un objetivo común y organizarse. Un grupo desorganizado es víctima del contagio emocional y la sugestión, con tendencia a la irracionalidad. Las tareas intelectuales deben encomendarse a individuos.

Freud afirma que en todo grupo homogéneo, organizado y con líder hay tres componentes:

- Estructura libidinal
- Organización. Coercitiva y diferenciada. Permite controlar el ingreso y la salida, la afiliación y la expulsión
- Ideología. Contribuye a la cohesión del conjunto, a vencer la heterogeneidad.

Le presta sin embargo más importancia a la estructura libidinal. La libido es la pulsión amorosa desviada de su meta.

El grupo se cohesionan a través de lazos libidinales con el líder y entre los demás miembros del grupo. Los integrantes del grupo aman al líder, se aman entre sí, y creen que el líder los ama a todos.

Los integrantes del grupo se identifican con el líder y se identifican entre sí al estar identificados con el líder.

Ejército e Iglesia son dos grupos artificiales. En la Iglesia los fieles se identifican con Cristo y en el Ejército con su comandante.

Nivel tópico del grupo. La relación individuo-grupo está representada en el aparato psíquico por la relación entre el yo-ideal del yo. El grupo es instituido por la relación yo-ideal del yo o individuo-grupo por que dicha relación da sentido y establece normas al grupo. A la vez el grupo es instituyente porque da sentido y establece normas socialmente. La organización grupal es el nacimiento de lo institucional.

Topología. Socialmente el hombre se relaciona con los demás como modelo, objeto amoroso, asociado, rival o ayudante.

BION

Usa conceptos de Melanie Klein. Identificación proyectiva e introyectiva

Identificación introyectiva. El sujeto incorpora partes del objeto externo, o el objeto externo en su totalidad, al ideal del yo y se identifica con él. Iglesia: Los cristianos incorporan a Jesús al ideal del yo.

Identificación proyectiva. El sujeto proyecta partes del ideal del yo sobre el objeto externo y se identifica con esas partes que él proyectó. Ejército: Los soldados se identifican con aspectos de su comandante, al que admiran.

Experimento de Northfield. Es un hospital psiquiátrico militar. Durante la Segunda Guerra Mundial estuvo a cargo del ala de entrenamiento. Experimento de seis semanas. Aliarse contra el enemigo común: la neurosis entendida como incapacidad de toda la comunidad.

1. La psicología individual es grupal porque la conducta de un miembro influye sobre la de los demás y viceversa. Por ej. el mal o buen humor de alguien que influye sobre los demás.
2. El funcionamiento racional de un grupo está profundamente afectado por emociones irracionales y solamente puede funcionar cuando se reconoce este hecho y se lo enfrenta. Por ejemplo el temor infundado de que algo salga mal.
3. Los problemas administrativos y de conducción son simultáneamente problemas personales e interpersonales expresados en términos organizacionales. Por ejemplo quejas por nimiedades.
4. El grupo se desarrolla cuando aprende por experiencia a tomar mayor contacto con la realidad

Supuestos básicos. El grupo se comporta “como si” irracionalmente impidiendo cualquier trabajo o toma de conciencia.

SbD. Como si se reuniera para ser sostenido por un líder de quien depende para su nutrición material y espiritual, y para su protección. El líder suele ser muy exigente, imponiendo condiciones a sus seguidores. Existe en el grupo un alto nivel de pasividad y fuga de la realidad. El líder puede ser una idea y no una persona. Por ejemplo pueden ser la religión y el grupo se reúne para hacer una exégesis de los hechos pasados de la Biblia. No se puede hacer ciencia ni tecnología, el pensamiento es mágico. Cuando el líder fracasa, inexorablemente, genera hostilidad y es sustituido. Puede haber quejas ante una autoridad superior, por ejemplo el director del hospital. Asimismo puede producirse una división. Un subgrupo adhiere a un líder poco exigente pero estancado y dogmático, y otro subgrupo

adhiera a un líder hipereigente, que por lo tanto es minoritario.

SbE. Como si los miembros se hubieran reunido con el fin de que dos personas formen una pareja y creen un nuevo líder no nacido todavía. Es la esperanza en el Mesías. Si nace el Mesías desaparece la esperanza porque este fracasará en el intento de liberar al grupo. También puede ser una idea o un proyecto que manejan dos o pocas personas dentro del grupo.

SbA-F. Como si se hubieran reunido para luchar contra algo o huir de ese algo. El líder debe conducir al grupo contra el enemigo común o sino crearlo. Dominan sentimientos de paranoia. Pasado el peligro el líder es ignorado. El enemigo no está afuera, está adentro, pero el grupo no quiere ver qué es.

Grupo de Trabajo. Produce desarrollo en tanto que el de sb estancamiento y regresión. En el grupo de trabajo sus integrantes tienen conciencia de la necesidad de aprender y tener en cuenta el contexto. En el grupo de trabajo trabajar juntos es un esfuerzo conciente. Existe cooperación.

Valencia. Facilidad interactuar con el grupo produciendo sb. Es espontáneo.

Grupo de trabajo especializado. Se hacen cargo de los sb en defensa del grupo central (sociedad). Ejército, iglesia, aristocracia y ambiente del espectáculo.

En el grupo de trabajo el líder puede utilizar funcionalmente los sb. Por ejemplo SbA-F: Correr riesgos calculados o retirarse con moderación. SbE: Crear una asociación productiva, un proyecto, pero con expectativas realistas. SbD: Permitir que dependan de él pero sin generar pasividad.

JAQUES

Psicoanalista británico (1917-2003), integrante del Tavistock Institute junto con Bion y otros. Autor de *Las instituciones como defensa contra las ansiedades psicóticas* y *La organización requerida*, entre otros.

Jaques afirma que la defensa contra la ansiedad es uno de los elementos primarios que unen a los individuos en instituciones, y además que las personas secundariamente utilizan las instituciones para reforzar los mecanismos individuales de defensa contra las ansiedades paranoide y depresiva.

Realizó sus estudios acerca de las ansiedades alrededor de 1950 en la Glacier Metal, empresa de ideología progresista y con estabilidad ocupacional.